

#### असाधारण

#### **EXTRAORDINARY**

भाग II-खण्ड 3-उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

### PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 231]

नई दिल्ली, बुधवार, अप्रैल 30, 2014/वैशाख 10, 1936

No. 231]

NEW DELHI, WEDNESDAY, APRIL 30, 2014/VAISAKHA 10, 1936

## गृह मंत्रालय

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 अप्रैल, 2014

सा.का.िन. 303(अ).—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और गृह मंत्रालय (सचिवालय सुरक्षा संगठन), (ग्रुप सी और ग्रुप डी पद) भर्ती नियम, 1978 को, जहां तक उसका संबंध सचिवालय सुरक्षा बल में सिपाही ड्राईवर के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय में, सचिवालय सुरक्षा संगठन में, उप निरीक्षक ड्राईवर (श्रेणी-1), हैड कांस्टेबल ड्राईवर (श्रेणी-2) और कांस्टेबल (सामान्य श्रेणी) के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- **1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(**1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सचिवालय सुरक्षा संगठन, ड्राईवर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।
  - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- **3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. आरम्भिक गठन.— (1) ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ से पहले हैड कांस्टेबल ड्राईवर (श्रेणी-2) का पदधारण किए हुए हैं इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किए गये समझे जाएंगे।

1814 GI/2014

(2) इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पहले उस श्रेणी में उपरोक्त निर्दिष्ट कार्मिकों की नियमित निरन्तर सेवा, सेवा में परिवीक्षा की अवधि, ज्येष्ठता, प्रोन्नति की अर्हता सेवा, पृष्टि और पेंशन के प्रयोजन के लिए गणना में ली जाएगी।

## 5. निरर्हता.—वह व्यक्ति

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम को प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- **6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु– सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या	चयन पद है अथवा
			वेतनमान	अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1 उप निरीक्षक	1* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड -I	अचयन
ड्राईवर (श्रेणी -1)	* कार्यभार के आधार पर		5200-20200 रु. + ग्रेड	
	परिवर्तन किया जा सकता है।	अननुसचिवीय	वेतन 2800 रु.	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं		भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी		भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		भर्ती करने में किन परिस्थतियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
(11)	(12)	जाएगा (13)
प्रोन्नित:	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के	लागू नहीं होता।
वेतन बैंड 1: 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में	संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •
ऐसे हैड कांस्टेबल ड्राईवर (श्रेणी-2) जिन्होंने उस श्रेणी में		
पांच वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर ऐसे	1. मुख्य सुरक्षा अधिकारी, सचिवालय सुरक्षा	

हैड कांस्टेबल ड्राईवर (श्रेणी-2) जिन्होंने हैड कांस्टेबल ड्राईवर (श्रेणी-2) और कांस्टेबल ड्राईवर (सामान्य श्रेणी) की श्रेणियों में तेरह वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की हो, निम्नलिखित योग्यता निर्धारण करने के लिए व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए, अर्थात्:-

- (i) अंग्रेजी अंक पढ़ने और आकृति समझने की योग्यता;
- (ii) यातायात विनियमनों का ज्ञान;
- (iii) त्रुटि का पता लगाने और लघु मरम्मत करने के योग्य होना चाहिए।

(iv) पहिया बदलने और टायर में हवा भरने के योग्यता। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण-2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

## प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के स्टाफ कार ड्राईवर

- (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड -। 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति प्रदान करने के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की है। निम्नलिखित योग्यता निर्धारण करने के लिए व्यवसायिक परीक्षण उर्त्तीण करने के अधीन रहते हुए, अर्थात्:-
  - (i) अंग्रेजी अंक पढ़ने और आकृति समझने की योग्यता:
  - (ii) यातायात विनियमनों का ज्ञान;
  - (iii) त्रुटि का पता लगाने और लघु मरम्मत करने के योग्य होना चाहिए।
  - (iv) पहिया बदलने और टायर में हवा भरने की योग्यता।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। संगठन, गृह मंत्रालय —अध्यक्ष

- 2. अवर सचिव, सचिवालय सुरक्षा संगठन, गृह मंत्रालय —सदस्य
- 3. अवर सचिव (प्रशा.-II) गृह मंत्रालय सदस्य

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. हैड कास्टेबल	1* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	वेतन बैंड -।	अचयन
ड्राईवर (श्रेणी -2)	* कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित अननुसचिवीय	5200-20200 रु. +	
	परिवर्तन किया जा सकता है।		ग्रेड वेतन 2400 रु.	

(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति:	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के	लागू नहीं होता।
वेतन बैंड -I; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें	
में ऐसे कांस्टेबल ड्राईवर (सामान्य श्रेणी) जिन्होंने उस	निम्नलिखित होंगे:—	
श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो, निम्नलिखित	1. मुख्य सुरक्षा अधिकारी,	
योग्यता निर्धारण करने के लिए व्यवसायिक परीक्षण	सचिवालय सुरक्षा संगठन,	
उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए, अर्थात् :—	गृह मंत्रालय —अध्यक्ष	
(v) अंग्रेजी अंक पढ़ने और आकृति समझने की	2. अवर सचिव, सचिवालय	
योग्यता;	सुरक्षा संगठन, गृह मंत्रालय —सदस्य	
(vi) यातायात विनियमों का ज्ञान;	3. अवर सचिव (प्रशाII) गृह	
(vii) त्रुटि का पता लगाने और लघु मरम्मत करने के योग्य होना चाहिए।		
(viii) पहिया बदलने और टायर में हवा भरने की		
योग्यता।		
टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,		

जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण-2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा का उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

## प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के स्टाफ कार ड्राईवर

- (iii) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदश पद धारण किए हुए हैं; या
- (iv) जिन्होंने वेतन बैंड -I 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति प्रदान करने के पश्चात् आठ वर्ष नियमित सेवा की है। निम्नलिखित योग्यता निर्धारण करने के लिए व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हए, अर्थात:—
  - (i) अंग्रेजी अंक पढ़ने और आकृति समझने की योग्यता:
  - (ii) यातायात विनियमनों का ज्ञान;
  - (iii) त्रुटि का पता लगाने और लघु मरम्मत करने के योग्य होना चाहिए।
  - (iv) पहिया बदलने और टायर में हवा भरने के योग्यता।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी,

2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय	
वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित	
वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित	
आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां	
एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण	
ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो	
गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित	
होगा जिसके लिए ग्रेंड वेतन या वेतनमान बिना किसी	
उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन	
आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित	
तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा	
समझी जाएगी।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3.कांस्टेबल ड्राईवर	2* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	वेतन बैंड -।	लागू नहीं होता
(सामान्य श्रेणी )	, ,	अराजपत्रित अननुसचिवीय	5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन	
			1900 रु0	

25 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण: आय्-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिप्र, नागालैंड, त्रिप्रा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

टिप्पण: रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती किए जाने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

#### आवश्यक

- आठवां स्तर उत्तीर्ण
- (ii) हल्की वाणिज्यिक मोटर गाड़ी चलाने के लिए विधि मान्य चालन अन्ज्ञप्ति रखता हो;
- (iii) मोटर मैकेनिजम का ज्ञान (अभ्यर्थी यान में होने वाली छोटी खराबियां दूर करने के योग्य होना चाहिए;
- (iv) मोटर कार चलाने का अनुभव; और
- (v) अंग्रेजी अंक पढ़ने और आकृति समझने की योग्यता

होमगार्ड या नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवक रूप में तीन वर्षों की सेवा

टिप्पण 1: अभ्यर्थी की मोटर कार चलाने की सक्षमता निर्धारण करने के लिए एक चालन परीक्षण संचालित किया जाएगा।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नही है।

(8)	(9)	(10)
लागु नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए	) लागू नहीं होता।
	जिसमें निम्नलिखित होंगे:—	
	1. मुख्य सुरक्षा अधिकारी, सचिवालय सुरक्षा संगठन,	
	गृह मंत्रालय —अध्यक्ष	
	2. अवर सचिव, सचिवालय सुरक्षा संगठन,	
	गृह मंत्रालय —सदस्य	
	3. अवर सचिव (प्रशाII) गृह मंत्रालय —सदस्य	

[फा. सं. ए-12012/2/2012 – एस.एस.ओ.]

अमरेन्द्र सिंह, अवर सचिव

# MINISTRY OF HOME AFFAIRS NOTIFICATION

New Delhi, the 29th April, 2014

- **G.S.R.** 303(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs (Secretariat Security Organisation), (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1978, in so far as they relate to the post of Sepoy Driver in Secretariat Security Force except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Sub Inspector Driver (Grade-I), Head Constable Driver (Grade-II) and Constable Driver (Ordinary Grade) in the Secretariat Security Organisation in the Ministry of Home Affairs, namely:—
- **1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Secretariat Security Organisation, Driver (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2014.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- **3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- **4. Initial Constitution.**—(1) The incumbent holding the post of Head Constable Driver (Grade-II) before the commencement of these rules on regular basis shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.
- (2) The regular continuous service of personnel referred above in the grade immediately before the commencement of these rules shall count for the purpose of period of probation, seniority, qualifying service of promotion, confirmation and pension in the service.
  - **5. Disqualification.** No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- **7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Pay-band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Sub Inspector	*1 (2014)	General Central	Pay band-1,	Non-Selection
Driver	* (Subject to variation	Service, Group	₹5200-20200 with	
(Grade-I)	dependent on workload).	"C", Non-	grade pay of ₹2800	
		Gazetted, Non-		
		Ministerial		

Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)		(7)	
Not applicable		Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of proba	tion, if	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and the percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)			(10)
Not applicable	Not applicable	•	By promotion failing which by deputation

T	TC D	
In case of recruitment by promotion or	If a Departmental Promotion	Circumstances in which Union
deputation/absorption, grades from which	Committee exists, what is its	Public Service Commission is
promotion or deputation or absorption to be	composition.	to be consulted in making
made.	(12)	recruitment.
(11)	(12) Group "C" Departmental Promotion	(13)
Promotion:		Not applicable.
Head Constable Driver (Grade-II) in the pay band -1, ₹5200 – 20,200 with grade pay of	Committee (for considering promotion) consisting of :-	
₹2400, with five years' regular service in the	1. Chief Security Officer,	
grade failing which Head Constable Driver	Secretariat Security Officer,	
(Grade-II) with thirteen years' combined	Organisation, Ministry of Home	
regular service in the grades of Head	Affairs —Chairman	
Constable Driver (Grade-II) and Constable	2. Under Secretary, Secretariat	
Driver (Ordinary Grade), subject to passing	Security Organisation Ministry	
the Trade Test to assess the following	of Home Affairs –	
abilities, namely:-	Member	
(i) ability to read English numerals and	3. Under Secretary, (Ad-II),	
figures;	Ministry of Home Affairs	
(ii) knowledge of traffic regulations;	-Member	
(iii) must be able to locate faults and carry out		
minor repairs; and		
(iv) ability to change wheels and inflate tyres.		
Note 1: Where juniors who have completed		
their qualifying or eligibility service are being		
considered for promotion, their seniors shall		
also be considered provided they are not short		
of the requisite qualifying or eligibility service		
by more than half of such qualifying or		
eligibility service or two years', whichever is		
less, and have successfully completed their		
probation period for promotion to the next		
higher grade along with their juniors who		
have successfully completed their probation		
period for promotion to the next higher grade		
along with their juniors who have already		
completed such qualifying or eligibility		
service.		
Note 2: For the purpose of computing		
minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an		
officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the		
date from which the revised pay structure		
based on the recommendations of the Sixth		
Central Pay Commission has been extended,		
shall be deemed to be service rendered in the		
corresponding grade pay or pay scale		
extended based on the recommendations of		
the said Pay Commission.		
Deputation :		
Staff Car Drivers of Central Government:		
(i) holding analogous post on regular basis in		
the parent cadre or department; or		
(ii) with five years' service in the grade		
rendered after appointment thereto on regular		
basis in the pay band -1, ₹5200-20200/- with		
grade pay of ₹2400/- subject to passing the		
Trade Test to assess the following abilities,		
namely:-		

- (i) ability to read English numerals and figures;
- (ii) knowledge of traffic regulations;
- (iii) must be able to locate faults and carry out minor repairs; and
- (iv) ability to change wheels and inflate tyres.

**Note 1:** The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:** The period of deputation including the period of deputation in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years'.

**Note 3:** The maximum age limit for appointment be deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations the said Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Head Constable Driver (Grade-II)	*1 (2014)  * (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group "C", Non- Gazetted, Non-	Pay band-1, ₹5200-20200 with grade pay of ₹2400	Non-Selection
		Ministerial		

(6)	(7)
Not applicable.	Not applicable.

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group "C" Departmental Promotion	Not applicable.
	Committee (for considering promotion)	
Constable Driver (Ordinary Grade) in the	consisting of :-	
pay band -1, ₹5200 – 20,200 with grade	1. Chief Security Officer,	
pay of ₹1900, with eight years' regular	Secretariat Security Organisation,	
service in the grade, subject to passing the	Ministry of Home Affairs – Chairman	
Trade Test to assess the following	2. Under Secretary, Secretariat	
abilities, namely:-	Security Organisation Ministry of Home	
	Affairs – Member	
(i) ability to read English numerals and	3. Under Secretary,	
figures;	(Ad-II), Ministry of Home Affairs – Member	
(ii) knowledge of traffic regulations;	Member	
(iii) must be able to locate faults and carry out minor repairs; and		
(iv) ability to change wheels and inflate		
tyres.		
Note 1: Where juniors who have		
completed their qualifying or eligibility		
service are being considered for		
promotion, their seniors shall also be		
considered provided they are not short of		
the requisite qualifying or eligibility		
service by more than half of such		
qualifying or eligibility service or two		
years', whichever is less, and have		
successfully completed their probation		
period for promotion to the next higher		
grade along with their juniors who have		
successfully completed their probation		
period for promotion to the next higher		
grade along with their juniors who have		
already completed such qualifying or eligibility service.		
Note 2: For the purpose of computing		
minimum qualifying service for		
promotion, the service rendered on a		
regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup>		
January, 2006 or the date from which the		
revised pay structure based on the		
recommendations of the Sixth Central Pay		
Commission has been extended, shall be		
deemed to be service rendered in the		
corresponding grade pay or pay scale		
extended based on the recommendations		
of the said Pay Commission.		
Deputation:		
Staff Car Drivers of the Central		
Government:		
(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or		
department; or		
(ii) with eight years' service in the grade		
rendered after appointment thereto on		
regular basis in the pay band-1, ₹5200-		
20200/- with grade pay of ₹1900/- subject		
to passing the Trade Test to assess the		
following abilities, namely:—		
(i) ability to read English numerals and		
figures;		
(ii) knowledge of traffic regulations;		

- (iii) must be able to locate faults and carry out minor repairs; and
- (iv) ability to change wheels and inflate tyres.

**Note 1:** The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:** The period of deputation including the period of deputation in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years'.

**Note 3:** The maximum age limit for appointment be deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal without replacement grade any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Constable	*2 (2014)	General Central	Pay band -1,	Not applicable.
Driver	* (Subject to variation	Service, Group	₹5200-20200 with	Not applicable.
	(Subject to variation	/ I		
(Ordinary	dependent on workload).	"C", Non-	grade pay of	
Grade).		Gazetted, Non-	₹1900/	
		Ministerial.		

Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note 1: The crucial date for determining the agelimit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district

#### Essential:

(i) Pass in 8<sup>th</sup> standard

(7)

- (ii) possession of a valid driving licence for driving commercial light motor vehicles;
- (iii) knowledge of motor mechanism

(The candidate should be able to remove minor-defects in vehicle):

- (iv) experience in driving a motor car; and
- (v) ability to read English numerals and figures.

## Desirable:

Three years' service as Home Guard or Civil Defence

and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).

**Note 2:** In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Volunteer.

**Note 1:** A driving test shall be conducted to assess the candidates' competency to drive motor car.

**Note 2:** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Group "C" Departmental Confirmation	Not applicable.
	Committee (for considering confirmation)	
	consisting of :-	
	<ol> <li>Chief Security Officer,</li> </ol>	
	Secretariat Security	
	Organisation, Ministry	
	of Home Affairs – Chairman	
	2. Under Secretary,	
	Secretariat Security	
	Organisation Ministry	
	of Home Affairs – Member	
	3. Under Secretary,	
	(Ad-II), Ministry of Home	
	Affairs –Member	

[F. No. A-12012/02//2012-SSO]

AMARENDRA SINGH, Under Secy.